



MYANMAR AGRO EXCHANGE PUBLIC COMPANY LIMITED.

No. 262-264, Pyay Road, Dagon Centre (1), Block (A), 4th Floor, Sanchaung Township, Yangon, Myanmar.
Tel : 95-1-503928, 503929, 514226 Fax : 95-1-516616



Succession plan for a CEO and key management positions

Overview

The MAEX Succession Plan is designed to ensure a seamless transition and sustained leadership within the organization. This comprehensive strategy will cover key management positions, focusing on continuity, stability, and growth.

1. Identify Key Positions

Critical Roles:

- Chief Executive Officer
- Chief Financial Officer
- Chief Operating Officer
- Key Department Heads

2. Define Competencies and Qualifications

Requirements for Key Positions:

- **CEO:** Strategic vision, leadership, industry knowledge, strong communication skills, and financial acumen.
- **CFO:** Expertise in financial management, regulatory compliance, strategic planning, and risk management.
- **COO:** Operational excellence, process optimization, team leadership, and project management.
- **Department Heads:** Specific technical expertise, leadership skills, innovative thinking, and cross-functional collaboration abilities.

3. Assess Current Leadership

Evaluation Tools:

- 360-degree feedback
- Performance reviews
- Leadership assessments



MYANMAR AGRO EXCHANGE PUBLIC COMPANY LIMITED.

No. 262-264, Pyay Road, Dagon Centre (1), Block (A), 4th Floor, Sanchaung Township, Yangon, Myanmar.
Tel : 95-1-503928, 503929, 514226 Fax : 95-1-516616



- Potential and readiness evaluations

4. Develop Internal Talent

Development Plans:

- Training programs
- Mentorship opportunities
- Job rotations
- Continuous learning initiatives
- Leadership development workshops

5. Identify Potential Successors

Candidate Pool:

- Internal high-potential employees
- External candidates (if necessary)
- Diverse and qualified individuals

6. Create a Transition Plan

Transition Details:

- Timelines for transition
- Communication strategies
- Support mechanisms for incoming and outgoing leaders
- Clear delineation of responsibilities

7. Engage the Board of Directors

Board Involvement:

- Alignment with organizational goals
- Support and oversight



MYANMAR AGRO EXCHANGE PUBLIC COMPANY LIMITED.

No. 262-264, Pyay Road, Dagon Centre (1), Block (A), 4th Floor, Sanchaung Township, Yangon, Myanmar.
Tel : 95-1-503928, 503929, 514226 Fax : 95-1-516616



8. Regularly Review and Update the Plan

Continuous Improvement:

- Monitoring organizational strategy changes
- Adapting to market conditions
- Updating development of potential successors
- Annual reviews and updates

9. Establish Emergency Succession Protocols

Contingency Planning:

- Plans for unexpected departures (health issues, resignations, etc.)
- Interim leadership arrangements
- Rapid response strategies to ensure business continuity

10. Communicate the Plan

Transparency and Confidence:

- Communication with key stakeholders (employees, investors, partners)
- Building confidence in the organization's stability
- Regular updates on succession planning progress

Implementation

Effective implementation of this succession plan requires ongoing commitment and collaboration across MAEX. Ensuring the right leaders are in place will guide the company through future challenges and opportunities, maintaining our position as an industry leader.



MYANMAR AGRO EXCHANGE PUBLIC COMPANY LIMITED.

No. 262-264, Pyay Road, Dagon Centre (1), Block (A), 4th Floor, Sanchaung Township, Yangon, Myanmar.
Tel : 95-1-503928, 503929, 514226 Fax : 95-1-516616



မြန်မာအက်ဂရိုအိတ်(စ်)ချိန်းအများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏အဓိက စီမံခန့်ခွဲမှုရာထူးများအတွက် အနာဂါတ်ခေါင်းဆောင်မှုအစီအစဉ်

အကျဉ်းချုပ်

အစီအစဉ်သည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ချောမွေ့သော အကူးအပြောင်းနှင့် ရေရှည်တည်တံ့သော ခေါင်းဆောင်မှုကို သေချာစွာဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ဤပြည့်စုံသောမဟာဗျူဟာသည် စဉ်ဆက်မပြတ်၊ တည်ငြိမ်မှုနှင့် တိုးတက်မှုအပေါ် အဓိကထားကာ အဓိကစီမံခန့်ခွဲမှုရာထူးများကို အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

၁။ အဓိက ရာထူးများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း

အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍများ-

- (က) အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်
- (ခ) ဘဏ္ဍာရေးအရာရှိချုပ်
- (ဂ) အလုပ်အမှုဆောင်ချုပ်
- (ဃ) အဓိကကျသောဌာနအကြီးအကဲများ

၂။ လိုအပ်ချက်နှင့် ရာထူးအရည်အချင်းများကို သတ်မှတ်ခြင်း

အဓိကရာထူးများအတွက် လိုအပ်ချက်များ-

- (က) အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် - မဟာဗျူဟာအမြင်၊ ခေါင်းဆောင်မှု၊ စက်မှုလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အသိပညာ၊ ခိုင်မာသော ဆက်သွယ်မှုစွမ်းရည်နှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု။
- (ခ) ဘဏ္ဍာရေးအရာရှိချုပ်-ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှု၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းလိုက်နာမှု၊ မဟာဗျူဟာရေးဆွဲခြင်းနှင့် ဆုံးရှုံးနစ်နာနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု။
- (ဂ) အလုပ်အမှုဆောင်ချုပ်-လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ထူးချွန်မှု၊ လုပ်ငန်းစဉ် ပိုမိုကောင်းမွန်အောင်၊ အဖွဲ့ခေါင်းဆောင် မှုနှင့် ပရောဂျက်စီမံခန့်ခွဲမှု။
- (ဃ) ဌာနအကြီးအကဲများ- တိကျသောနည်းပညာဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်မှု၊ ခေါင်းဆောင်မှုစွမ်းရည်၊ ဆန်းသစ်သော တွေးခေါ်မှုနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုစွမ်းရည်များ။



MYANMAR AGRO EXCHANGE PUBLIC COMPANY LIMITED.

No. 262-264, Pyay Road, Dagon Centre (1), Block (A), 4th Floor, Sanchaung Township, Yangon, Myanmar.
Tel : 95-1-503928, 503929, 514226 Fax : 95-1-516616



၃။ လက်ရှိခေါင်းဆောင်သူများကို အကဲဖြတ်ခြင်း

အကဲဖြတ်ရေး နည်းလမ်းများ

- (က) ၃၆၀ ဒီဂရီ တုံ့ပြန်ချက်
- (ခ) စွမ်းဆောင်ရည် သုံးသပ်ချက်များ
- (ဂ) ခေါင်းဆောင်မှုအကဲဖြတ်ခြင်း။
- (ဃ) အနာဂတ်ရာထူးအတွက် စွမ်းဆောင်နိုင်မှုနှင့် အလားအလာရှိမှုများကိုပုံမှန်စစ်ဆေးခြင်းများ

၄။ ကုမ္ပဏီတွင်း စွမ်းရည်များကို မြှင့်တင်ခြင်း

ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အစီအစဉ်များ-

- (က) လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးအစီအစဉ်များ
- (ခ) ကြီးကြပ်အကြံပေးခြင်း အခွင့်အလမ်းများ
- (ဂ) အလုပ်နေရာများအလှည့်ကျလဲလှယ်ခြင်း
- (ဃ) စဉ်ဆက်မပြတ် သင်ယူလေ့လာရေး လုပ်ငန်းစဉ်များ
- (င) ခေါင်းဆောင်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ

၅။ အလားအလာရှိသော ဆက်ခံသူများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း

အလားအလာရှိသော ဆက်ခံသူများ

- (က) ကုမ္ပဏီတွင်းအလားအလာ မြင့်မားသော ဝန်ထမ်းများ
- (ခ) ကုမ္ပဏီပြင်ပ အရည်အချင်းရှိသူများ (လိုအပ်ပါက)
- (ဂ) အမျိုးမျိုးသောအရည်အချင်းပြည့်မီသော ပုဂ္ဂိုလ်များ

၆။ အကူးအပြောင်းအစီအစဉ်တစ်ခုခုတီးခြင်း

အကူးအပြောင်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ

- (က) အကူးအပြောင်းအတွက် အချိန်ဇယားများ
- (ခ) ဆက်သွယ်ရေးဗျူဟာများ



MYANMAR AGRO EXCHANGE PUBLIC COMPANY LIMITED.

No. 262-264, Pyay Road, Dagon Centre (1), Block (A), 4th Floor, Sanchaung Township, Yangon, Myanmar.
Tel : 95-1-503928, 503929, 514226 Fax : 95-1-516616



- (ဂ) ခေါင်းဆောင်အဝင်အထွက်အတွက် ပံ့ပိုးမှုစနစ်များ
- (ဃ) တာဝန်များကိုရှင်းလင်းစွာ သတ်မှတ်ပေးခြင်း

၇။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ပါဝင်မှု

- (က) အဖွဲ့အစည်းရဲ့ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေခြင်း
- (ခ) ပံ့ပိုးမှုနှင့် ကြီးကြပ်မှု

၈။ အစီအစဉ်ကို ပံ့ပိုးသုံးသပ်ပြီး မွမ်းမံပြင်ဆင်ခြင်း

စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ရန်

- (က) အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ဗျူဟာအပြောင်းအလဲများကို စောင့်ကြည့်ခြင်း။
- (ခ) ဈေးကွက်အခြေအနေများနှင့်လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင်ပြုပြင်ခြင်း
- (ဂ) အလားအလာရှိသော ဆက်ခံသူများ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို အဆင့်မြှင့်တင်ခြင်း။
- (ဃ) နှစ်စဉ်သုံးသပ်ချက်များနှင့် ပြန်လည်ဆန်းစစ်ခြင်းများ။

၉။ အရေးပေါ်ဆက်ခံရေး နည်းလမ်းများကို သတ်မှတ်ခြင်း

အရေးပေါ်စီမံချက်-

- (က) မမျှော်လင့်ထားသော အလုပ်ထွက်မှုများအတွက် စီမံချက် (ကျန်းမာရေးပြဿနာများ၊ နုတ်ထွက်မှုများ စသည်)၊
- (ခ) ယာယီခေါင်းဆောင်မှုအစီအစဉ်များ
- (ဂ) လုပ်ငန်းဆက်လက်လည်ပတ်မှုအတွက် လျင်မြန်သောတုံ့ပြန်မှုဗျူဟာများ

၁၀။ အစီအစဉ်အား အသိပေးခြင်း

ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် ယုံကြည်မှု

- (က) အဓိကသက်ဆိုင်သူများ (ဝန်ထမ်းများ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ) နှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခြင်း



MYANMAR AGRO EXCHANGE PUBLIC COMPANY LIMITED.

No. 262-264, Pyay Road, Dagon Centre (1), Block (A), 4th Floor, Sanchaung Township, Yangon, Myanmar.
Tel : 95-1-503928, 503929, 514226 Fax : 95-1-516616



(ခ) အဖွဲ့အစည်း၏တည်ငြိမ်မှုအတွက် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း။

(ဂ) အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်မှုအစီအစဉ်တိုးတက်မှုများအား ပံ့ပိုးအသိပေးချက်ထုတ်ပြန်ခြင်း

ဤ အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်မှုအစီအစဉ်အား ကို ထိရောက်စွာအကောင်အထည်ဖော်ရန် ကုမ္ပဏီအတွင်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု လိုအပ်ပါသည်။ အရည်အချင်းရှိသောခေါင်းဆောင်များအား သေချာစွာခန့်အပ်၍ မိမိတို့နယ်ပယ်တွင် လုပ်ငန်းဦးဆောင်သူအဖြစ် အနာဂတ်စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းများကို ကုမ္ပဏီအား လမ်းညွှန်ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။